



## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation SAP Canada Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada  <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement  [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 2217
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 54151 -Computer Systems Design and Related Services	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/haics-scian/2002/haics-scian02l-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/haics-scian/2002/haics-scian02l-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 4120 Yonge Street Suite 600	Ville North York	Province ON	Code postal M2P 2B8
	Numéro de téléphone 416-229-0574	Numéro de télécopieur 416-229-0575	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Eugenia Jakymec	Titre Directeur des ressources humaines
Numéro de téléphone 613-364-2547	Adresse du courriel eugenia.jakymec@sap.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
<b>Remarque:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Baerbel Ostertag	Titre Vice-président, Ressources humaines
Numéro de téléphone 604-974-2910	Adresse du courriel baerbel.ostertag@sap.com
Signature [REDACTED]	Date 2013-07-22

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>



## DEMANDE DE PROLONGATION POUR LA PRÉSENTATION DES INFORMATIONS RELATIVES À L'ÉVALUATION DE LA CONFORMITÉ

### *Programme des entrepreneurs fédéraux*

---

Conformément à l'appendice D - Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi de la *Politique sur les marchés* du Conseil du Trésor, les entrepreneurs dont l'effectif résident compte 100 employés ou plus et qui obtiennent des contrats de biens et de services d'une valeur de 1 million de dollars ou plus doivent mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, fournir des renseignements sur leur effectif et se soumettre à une évaluation de conformité. Si une situation imprévue survient qui empêche le contractant de respecter le délai de présentation des informations, l'organisation peut présenter une demande de prolongation. La demande doit être remplie comme indiqué ci-dessous et signée par un haut responsable de l'entreprise (par exemple, le directeur général, le président ou le vice-président, le gestionnaire autorisé). Une fois rempli, le formulaire doit être envoyé par courrier électronique à l'adresse suivante : [ee-me@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-me@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

---

Je, soussigné, au nom de (nom légal de l'organisation) **SAP CANADA INC.** (ci-après dénommée "l'organisation") et (numéro de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi) **Y060941**, accepte les déclarations suivantes :

1. J'ai le pouvoir de signer au nom de l'organisation. Ma signature a pour valeur d'engager légalement cette organisation à respecter les déclarations faites dans le présent document et à assumer les conséquences éventuelles d'un non-respect du Programme de contrats fédéraux.
2. Je fais valoir que l'organisation n'est pas en mesure de soumettre la documentation pour l'évaluation de conformité dans les délais requis par le Programme des entrepreneurs fédéraux.
3. Je demande donc une prolongation jusqu'au (date) 28 FÉVRIER 2019 pour la ou les raison(s) suivante(s) :

(Veuillez décrire) **-SAP Canada aimerait demander une prolongation pour le Programme des entrepreneurs fédéraux - Évaluation de la conformité à l'équité en matière d'emploi jusqu'au 28 février 2019. Malheureusement, en raison d'un manque de ressources et de couverture au sein de l'équipe RH de SAP Canada, il est urgent activités de fin d'année pour l'ensemble de l'organisation, nous connaissons des retards dans la collecte des données nécessaires pour compléter l'évaluation de la conformité. Nous vous remercions de votre compréhension pour la demande d'exception. Veuillez nous faire savoir si possible de prolonger ainsi que la date préférée de votre bureau.**

4. En tant que haut fonctionnaire de l'organisation, je déclare par la présente que toutes ces déclarations sont correctes au mieux de mes connaissances et je demande une prolongation.

Nom : **HEIKE NEUMANT** Titre du poste : **DIRECTEUR DES RH POUR SAP CANADA**

Adresse électronique : **HEIKE.NEUMANN@SAP.COM**

Numéro de téléphone : **+1(604) 974-4399**

Adresse professionnelle : **910 Mainland St. Vancouver, BC V6B 1A9**

s.19(1)



Employment and                      Emploi et  
Social Development Canada      Développement social Canada

Signature: 

Date: **NOVEMBER 25 2018**

**De :** Brown, Celine E [NC] Au nom de l'EE-EME  
**Envoyé le** 27 novembre 2018 à 9h01 à  
: "Kar, Cindy" <cindy.kar@sap.com>  
**Cc :** Lu, Victoria  
<[victoria.lu@sap.com](mailto:victoria.lu@sap.com)>  
**Sujet :** Prolongation de la période de soumission des informations relatives à l'évaluation de la conformité au programme des contrats fédéraux  
**Importance :** Haut

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

Comme demandé, nous vous accordons par la présente une prolongation jusqu'au **28 février 2019**.

Si vous avez des questions concernant votre évaluation de conformité, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

**Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team**

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

**De :** Kar, Cindy [<mailto:cindy.kar@sap.com>]  
**Envoyé :** 26-18 novembre 11:38  
**Pour :** EE-EME  
**Cc :** Lu, Victoria  
**Sujet :** SAP Canada FCO - Évaluation de la conformité - Demande de prolongation 2018-2019

Bonjour,

Conformément à la demande de prolongation de l'évaluation de la conformité au PCF pour 2018-2019 présentée par SAP Canada, veuillez consulter le formulaire de demande de prolongation ci-joint. Je vous remercie de votre attention et de votre temps.

Meilleu  
re,  
Cindy K

**Cindy Kar, CHRP**  
HRBP PMO pour SAP Canada  
SAP Canada, Montréal

**HR** for you



Téléphone +1(604) 974-4399

[Cindy.Kar@sap.com](mailto:Cindy.Kar@sap.com)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE**

Période de référence 2016-04-19 à 2018-12-19

**ZONES GÉOGRAPHIQUES**

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés	
<b>Ontario</b>	913	19	0	932	<b>Calgary</b>	71	0	0	71
<b>Québec</b>	866	31	0	897	<b>Montréal</b>	866	31	0	897
<b>Colombie britannique</b>	1157	50	0	1207	<b>Toronto</b>	673	13	0	686
<b>Alberta</b>	71	0	0	71	<b>Vancouver</b>	1157	50	0	1207
<b>Nombre total d'employés au Canada</b>				3107	<b>Ottawa - Gatineau</b>	29	0	0	29
					<b>Kitchener - Cambridge - Waterloo</b>	211	6	0	217
					<b>Total des employés au Canada</b>				3107

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-19 à 2018-12-19

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	22	15	7				1		1			
	<b>Total</b>	22	15	7				1		1			
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	465	331	134	3	1	2	6	4	2	104	79	25
	<b>Total</b>	465	331	134	3	1	2	6	4	2	104	79	25
<b>Professionnels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1863	1379	484	7	5	2	31	25	6	746	549	197
	<b>Total</b>	1863	1379	484	7	5	2	31	25	6	746	549	197
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	232	183	49	2	2		5	3	2	98	75	23
	<b>Total</b>	232	183	49	2	2		5	3	2	98	75	23

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-19 à 2018-12-19

007339

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	48	18	30				1		1	11	6	5
	<b>Total</b>	48	18	30				1		1	11	6	5
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	174	104	70	3	3		1		1	55	31	24
	<b>Total</b>	174	104	70	3	3		1		1	55	31	24
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	197	141	56	2	1	1	5	5		61	40	21
	<b>Total</b>	197	141	56	2	1	1	5	5		61	40	21
<b>Autres personnels de vente et de service</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	2	4							3	1	2
	<b>Total</b>	6	2	4							3	1	2

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES  
 PROFESSIONNELS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2016-04-19 à 2018-12-19**

007340

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>3007</b>	<b>2173</b>	<b>834</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>50</b>	<b>37</b>	<b>13</b>	<b>1078</b>	<b>781</b>	<b>297</b>

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-04-19 à 2018-12-19

007341

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	3	6							5	1	4
	<b>Total</b>		9	3	6						5	1	4
<b>Professionnels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	70	35	35				1	1		33	22	11
	<b>Total</b>		70	35	35			1	1		33	22	11
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	12	6	6							7	4	3
	<b>Total</b>		12	6	6						7	4	3
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	1	3							2	1	1
	<b>Total</b>		4	1	3						2	1	1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-04-19 à 2018-12-19

007342

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1							2	1	1
	<b>Total</b>	2	1	1							2	1	1
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	<b>Total</b>	1	1								1	1	
<b>Autres personnels de vente et de service</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1							1		1
	<b>Total</b>	2	1	1							1		1
<b>Nombre total d'employés</b>		100	48	52				1	1		51	30	21

**PROGRAMME DES CONTRIBUTABLES FÉDÉRAUX :**

**RÉSUMÉ DU SALAIRE**

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-19 à 2018-12-19

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>3007</b>	<b>2173</b>	<b>834</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>50</b>	<b>37</b>	<b>13</b>	<b>1078</b>	<b>781</b>	<b>297</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>3007</b>	<b>2173</b>	<b>834</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>50</b>	<b>37</b>	<b>13</b>	<b>1078</b>	<b>781</b>	<b>297</b>

**PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :**

**RÉSUMÉ DU SALAIRE**

**Temps partiel / National**

**Période de référence 2016-04-19 à 2018-12-19**

007344

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000</b>	<b>100</b>	<b>48</b>	<b>52</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>51</b>	<b>30</b>	<b>21</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>100</b>	<b>48</b>	<b>52</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>51</b>	<b>30</b>	<b>21</b>

**PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :**

**EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2016-04-19 à 2018-12-19**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	<b>38</b>	<b>22</b>	<b>16</b>							<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
<b>Professionnels</b>	<b>382</b>	<b>276</b>	<b>106</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>212</b>	<b>156</b>	<b>56</b>
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>45</b>	<b>25</b>	<b>20</b>				<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>13</b>	<b>8</b>
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>8</b>							<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	<b>59</b>	<b>39</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>2</b>					<b>18</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	<b>32</b>	<b>25</b>	<b>7</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>14</b>	<b>9</b>	<b>5</b>
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>568</b>	<b>391</b>	<b>177</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>275</b>	<b>193</b>	<b>82</b>

**PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :**  
**EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps partiel / National

Période de référence 2016-04-19 à 2018-12-19

007346

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	8	4	4							4	1	3
<b>Professionnels</b>	31	18	13				1	1		22	15	7
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	8	5	3							6	4	2
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	2	1	1							1	1	
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	2	1	1							2	1	1
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	2	1	1							1		1
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>53</b>	<b>30</b>	<b>23</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>36</b>	<b>22</b>	<b>14</b>

**SAP Canada Inc (certificat n° V060941)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :**  
**EMPLOYÉS PROMUS**  
**Temps plein / National**  
**Période de référence 2016-04-19 à 2018-12-19**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	4	2	2				1		1			
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	94	64	30				2	1	1	27	21	6
<b>Professionnels</b>	263	191	72				5	4	1	106	79	27
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	43	34	9				1	1		23	17	6
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	5	2	3				1		1			
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	26	12	14	1	1					10	4	6
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	13	8	5							2	2	
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	449	313	136	1	1		10	6	4	168	123	45
<b>Nombre total de promotions</b>	454	314	140	1	1		10	6	4	171	123	48

**SAP Canada Inc (certificat n° V060941)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :**  
**EMPLOYÉS PROMUS**  
**Temps partiel / National**  
**Période de référence 2016-04-19 à 2018-12-19**

007348

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	<b>2</b>		<b>2</b>							<b>1</b>		<b>1</b>
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	<b>3</b>		<b>3</b>							<b>1</b>		<b>1</b>
<b>Nombre total de promotions</b>	<b>3</b>		<b>3</b>							<b>1</b>		<b>1</b>

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :**  
**EMPLOYÉS PROMUS**  
 Temporaire / National

Période de référence 2016-04-19 à 2018-12-19

007349

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	1	1					1	1		1	1	
<b>Nombre total d'employés promus</b>	1	1					1	1		1	1	
<b>Nombre total de promotions</b>	1	1					1	1		1	1	

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2016-04-19 à 2018-12-19**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	3	2	1									
<b>Professionnels</b>	79	49	30				1	1		40	27	13
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	9	1	8				1		1	3	1	2
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	2		2							1		1
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	2	2								1	1	
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	1	1										
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>96</b>	<b>55</b>	<b>41</b>				<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>45</b>	<b>29</b>	<b>16</b>

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS**

**Temps partiel / National**

**Période de référence 2016-04-19 à 2018-12-19**

007351

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	1	1										
<b>Professionnels</b>	4	1	3							3		3
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	2	2										
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	7	4	3							3		3

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - SAP Canada Inc

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	23	7	30.4 %	27.6 %	6	1	National	
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	485	145	29.9 %	39.4 %	191	-46	National	
<b>03 : Professionnels</b>		1976	535	27.1 %	25.4 %	502	33		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	45	32	71.1 %	56.0 %	25	7	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	15	13	86.7 %	73.2 %	11	2	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	168	43	25.6 %	42.7 %	72	-29	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	48	29	60.4 %	66.6 %	32	-3	National	
2151 : Architectes	National	15	1	6.7 %	32.4 %	5	-4	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	310	72	23.2 %	27.7 %	86	-14	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	23	4	17.4 %	33.0 %	8	-4	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	437	140	32.0 %	16.0 %	70	70	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	787	159	20.2 %	16.6 %	131	28	National	
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	12	7	58.3 %	30.8 %	4	3	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	3	0	0.0 %	53.8 %	2	-2	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	5	1	20.0 %	43.9 %	2	-1	National	
4162 : Économistes et chercheurs et analystes en politique économique	National	2	0	0.0 %	43.8 %	1	-1	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	104	33	31.7 %	51.3 %	53	-20	National	
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National	2	1	50.0 %	71.8 %	1	0	National	
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		256	60	23.4 %	23.6 %	60	0		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	21.6 %	0	0	Colombie-Britannique	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	1	0	0.0 %	21.4 %	0	0	Ontario	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	11	0	0.0 %	14.0 %	2	-2	Québec	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	6	2	33.3 %	23.8 %	1	1	Alberta	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	97	22	22.7 %	24.5 %	24	-2	Colombie-Britannique	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	93	27	29.0 %	23.9 %	22	5	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	45	9	20.0 %	22.1 %	10	-1	Québec
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec	1	0	0.0 %	32.0 %	0	0	Québec
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	88.8 %	1	-1	Colombie-Britannique
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		52	33	63.5 %	80.3 %	42	-9	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	6	4	66.7 %	82.1 %	5	-1	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	25	14	56.0 %	80.9 %	20	-6	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	9	7	77.8 %	79.1 %	7	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	12	8	66.7 %	78.9 %	9	-1	Vancouver
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		180	72	40.0 %	30.6 %	55	17	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	11	3	27.3 %	23.4 %	3	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	73	36	49.3 %	27.9 %	20	16	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	55	18	32.7 %	27.9 %	15	3	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	26	10	38.5 %	29.9 %	8	2	Québec
6231 : Agents et courtiers d'assurance	Québec	15	5	33.3 %	60.2 %	9	-4	Québec
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		199	56	28.1 %	65.6 %	131	-75	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	15	3	20.0 %	67.8 %	10	-7	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	28	3	10.7 %	63.2 %	18	-15	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	2	66.7 %	62.8 %	2	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	73	26	35.6 %	65.7 %	48	-22	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	80	22	27.5 %	66.0 %	53	-31	Vancouver
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		8	5	62.5 %	55.3 %	4	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	50.0 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	3	100.0 %	55.0 %	2	1	Toronto

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-03-19

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	4	2	50.0 %	56.9 %	2	0		Vancouver
Total		3179	913	28.7 %	31.2 %	991	-78		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Espace recrutement
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Gap	
		#	#	%	%	#	#	
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	23	0	0.0 %	3.2 %	1	-1	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	485	3	0.6 %	2.7 %	13	-10	National
<b>03 : Professionnels</b>		1976	7	0.4 %	1.2 %	24	-17	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	45	0	0.0 %	1.4 %	1	-1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	15	0	0.0 %	3.1 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	168	2	1.2 %	1.6 %	3	-1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	48	0	0.0 %	2.1 %	1	-1	National
2151 : Architectes	National	15	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	310	0	0.0 %	1.3 %	4	-4	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	23	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	437	3	0.7 %	0.6 %	3	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	787	2	0.3 %	1.1 %	9	-7	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	12	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	3	0	0.0 %	3.0 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	5	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
4162 : Économistes et chercheurs et analystes en politique économique	National	2	0	0.0 %	1.8 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	104	0	0.0 %	2.0 %	2	-2	National
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National	2	0	0.0 %	5.3 %	0	0	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		256	2	0.8 %	1.9 %	5	-3	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Colombie-Britannique
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	11	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	6	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	97	1	1.0 %	2.8 %	3	-2	Colombie-Britannique

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité			Gap
		#	#	%	%	#	#		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	93	1	1.1 %	1.3 %	1	0	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	45	0	0.0 %	1.3 %	1	-1	Québec	
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Colombie-Britannique	
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		52	0	0.0 %	1.2 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	6	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	25	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	9	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	12	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Vancouver	
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		180	3	1.7 %	1.6 %	3	0		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	11	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	73	1	1.4 %	2.1 %	2	-1	Colombie-Britannique	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	55	2	3.6 %	1.2 %	1	1	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	26	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec	
6231 : Agents et courtiers d'assurance	Québec	15	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec	
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		199	2	1.0 %	1.7 %	3	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	15	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	28	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	73	1	1.4 %	0.8 %	1	0	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	80	1	1.3 %	2.5 %	2	-1	Vancouver	
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		8	0	0.0 %	1.9 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto	

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-03-19

**Peuples autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			Représentation	Disponibilité				
		#	#	%	%	#	#	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	4	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Vancouver
Total		3179	17	0.6 %	1.6 %	50	-33	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	23	0	0.0 %	11.5 %	3	-3	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	485	115	23.7 %	17.6 %	85	30	National
<b>03 : Professionnels</b>		1976	808	40.9 %	35.8 %	707	101	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	45	18	40.0 %	32.3 %	15	3	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	15	2	13.3 %	16.7 %	3	-1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	168	62	36.9 %	26.4 %	44	18	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	48	16	33.3 %	18.8 %	9	7	National
2151 : Architectes	National	15	8	53.3 %	26.4 %	4	4	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	310	126	40.6 %	38.6 %	120	6	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	23	12	52.2 %	35.5 %	8	4	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	437	146	33.4 %	46.7 %	204	-58	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	787	365	46.4 %	34.2 %	269	96	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	12	7	58.3 %	27.5 %	3	4	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	3	0	0.0 %	14.9 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	5	1	20.0 %	14.2 %	1	0	National
4162 : Économistes et chercheurs et analystes en politique économique	National	2	0	0.0 %	30.4 %	1	-1	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	104	45	43.3 %	25.7 %	27	18	National
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National	2	0	0.0 %	16.1 %	0	0	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		256	115	44.9 %	34.0 %	87	28	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	35.2 %	0	0	Colombie-Britannique
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	1	0	0.0 %	38.7 %	0	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	11	2	18.2 %	16.5 %	2	0	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	6	3	50.0 %	29.7 %	2	1	Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	97	42	43.3 %	37.8 %	37	5	Colombie-Britannique

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation		Espace recrutement
			#	#	%	%	des minorités visibles	Disponibilité	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	93	48	51.6 %	38.8 %	36	12	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	45	19	42.2 %	20.8 %	9	10	Québec	
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec	1	1	100.0 %	23.2 %	0	1	Québec	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	26.1 %	0	0	Colombie-Britannique	
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		52	13	25.0 %	24.5 %	13	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	6	0	0.0 %	10.9 %	1	-1	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	25	8	32.0 %	14.6 %	4	4	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	9	4	44.4 %	40.6 %	4	0	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	12	1	8.3 %	39.9 %	5	-4	Vancouver	
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		180	61	33.9 %	20.7 %	37	24		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	11	2	18.2 %	12.9 %	1	1	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	73	31	42.5 %	26.1 %	19	12	Colombie-Britannique	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	55	17	30.9 %	22.8 %	13	4	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	26	6	23.1 %	10.9 %	3	3	Québec	
6231 : Agents et courtiers d'assurance	Québec	15	5	33.3 %	9.6 %	1	4	Québec	
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		199	63	31.7 %	48.2 %	96	-33		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	15	1	6.7 %	37.7 %	6	-5	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	28	3	10.7 %	26.6 %	7	-4	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0 %	25.9 %	1	-1	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	73	22	30.1 %	54.7 %	40	-18	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	80	37	46.3 %	52.6 %	42	-5	Vancouver	
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		8	4	50.0 %	55.1 %	4	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	28.3 %	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	2	66.7 %	58.2 %	2	0	Toronto	

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-03-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	#	%	%		
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	4	2	50.0 %	59.5 %	2	0	Vancouver
Total		3179	1179	37.1 %	32.5 %	1032	147	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - SAP Canada Inc

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-19

007361

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	508	9	1.8 %	5.0 %	25	-16	National	
03 : Professionnels	National	1976	33	1.7 %	8.9 %	176	-143	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	256	5	2.0 %	7.6 %	19	-14	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	52	1	1.9 %	10.0 %	5	-4	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	180	1	0.6 %	8.0 %	14	-13	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	199	5	2.5 %	10.8 %	21	-16	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	8	0	0.0 %	10.7 %	1	-1	National	
<b>Total</b>		<b>3179</b>	<b>54</b>	<b>1.7 %</b>	<b>8.3 %</b>	<b>261</b>	<b>-207</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-19

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-19

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
13 : Autre personnel de vente et de service	EEOG	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
 SAP Canada Inc

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-03-19

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% <sup>16</sup>	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	23	7	30.4 %	27.6 %	6		1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	485	145	29.9 %	39.4 %	191		-46	
03 : Professionnels	1976	535	27.1 %	25.4 %	502		33	
04 : Semi-professionnels et techniciens	256	60	23.4 %	23.6 %	60		0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	52	33	63.5 %	80.3 %	42		-9	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	180	72	40.0 %	30.6 %	55		17	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	199	56	28.1 %	65.6 %	131		-75	
13 : Autres personnels de vente et de service	8	5	62.5 %	55.3 %	4		1	
<b>Total</b>	<b>3179</b>	<b>913</b>	<b>28.7 %</b>	<b>31.2 %</b>	<b>991</b>		<b>-78</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-03-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones						
	Tous les employés	#	Peuples autochtones		#	Gap	
			Représentation	Disponibilité			
		#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs		23	0	0.0 %	3.2 %	1	-1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		485	3	0.6 %	2.7 %	13	-10
03 : Professionnels		1976	7	0.4 %	1.2 %	24	-17
04 : Semi-professionnels et techniciens		256	2	0.8 %	1.9 %	5	-3
07 : Personnel administratif et de bureau principal		52	0	0.0 %	1.2 %	1	-1
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		180	3	1.7 %	1.6 %	3	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		199	2	1.0 %	1.7 %	3	-1
13 : Autres personnels de vente et de service		8	0	0.0 %	1.9 %	0	0
<b>Total</b>		<b>3179</b>	<b>17</b>	<b>0.6 %</b>	<b>1.6 %</b>	<b>50</b>	<b>-33</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-03-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	23	0	0.0 %	11.5 %	3	3		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	485	115	23.7 %	17.6 %	85	30		
03 : Professionnels	1976	808	40.9 %	35.8 %	707	101		
04 : Semi-professionnels et techniciens	256	115	44.9 %	34.0 %	87	28		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	52	13	25.0 %	24.5 %	13	0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	180	61	33.9 %	20.7 %	37	24		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	199	63	31.7 %	48.2 %	96	33		
13 : Autres personnels de vente et de service	8	4	50.0 %	55.1 %	4	0		
<b>Total</b>	<b>3179</b>	<b>1179</b>	<b>37.1 %</b>	<b>32.5 %</b>	<b>1032</b>	<b>147</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-03-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs		508	9	1.8 %	5.0 %	25	-16	
03 : Professionnels		1976	33	1.7 %	8.9 %	176	-143	
04 : Semi-professionnels et techniciens		256	5	2.0 %	7.6 %	19	-14	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		52	1	1.9 %	10.0 %	5	-4	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		180	1	0.6 %	8.0 %	14	-13	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		199	5	2.5 %	10.8 %	21	-16	
13 : Autres personnels de vente et de service		8	0	0.0 %	10.7 %	1	-1	
<b>Total</b>		<b>3179</b>	<b>54</b>	<b>1.7 %</b>	<b>8.3 %</b>	<b>261</b>	<b>-207</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-19

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-19

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	
13 : Autre personnel de vente et de service		

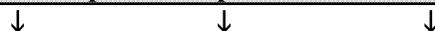
# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

SAP CANADA INC

2019-03-19

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
29	04	2016

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
19	03	2019

### Tableau 1 : Femmes

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	29	5	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	188	63	38.9
03	Professionnels	1,359	376	29.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	174	37	24.1
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	9	6	81.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	7	3	25.7
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	285	95	63.7
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,051	585	34.6

### Tableau 5 : Femmes

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	23	7	27.6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	485	145	39.4
03	Professionnels	1,976	535	25.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	256	60	23.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	52	33	80.3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	180	72	30.6
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	199	56	65.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	8	5	55.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		3,179	913	31.2

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**SAP CANADA INC**

**2019-03-19**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
29	04	2016

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
19	03	2019

**Tableau 2 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	29	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	188	1	2.2
03 Professionnels	1,359	6	1.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	174	1	1.7
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	0	1.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	7	0	1.7
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	285	2	1.5
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>2,051</b>	<b>10</b>	<b>1.4</b>

**Tableau 6 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	23	0	3.2
	485	3	2.7
	1,976	7	1.2
	256	2	1.9
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	52	0	1.2
	180	3	1.6
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	199	2	1.7
	0	0	0.0
	8	0	1.9
	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>3,179</b>	<b>17</b>	<b>1.6</b>

**\* Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**SAP CANADA INC**

**2019-03-19**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
29	04	2016

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
19	03	2019

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

**Catégories professionnelles de l'équité en matière  
d'emploi (CPÉME)**

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	29	1	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	188	50	15.0
03 Professionnels	1,359	636	28.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	174	92	31.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	1	18.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	7	2	19.2
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	285	97	41.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>2,051</b>	<b>879</b>	<b>29.1</b>

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	23	0	11.5
	485	115	17.6
	1,976	808	35.8
	256	115	34.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	52	13	24.5
	180	61	20.7
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	199	63	48.2
	0	0	0.0
	8	4	55.1
	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>3,179</b>	<b>1,179</b>	<b>32.5</b>

**\* Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**SAP CANADA INC**

**19-03-2019**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
29	04	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
	03	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	4	2	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	38	16	8	4	94	30	0	0	3	1	1	0
03 Professionnels	382	106	31	13	263	72	2	2	79	30	4	3
04 Personnel semi-professionnels et technique	45	20	8	3	43	9	1	1	9	8	2	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	8	2	1	5	3	0	0	2	2	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	59	20	2	1	26	14	0	0	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	32	7	0	0	13	5	0	0	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>568</b>	<b>177</b>	<b>53</b>	<b>23</b>	<b>449</b>	<b>136</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>96</b>	<b>41</b>	<b>7</b>	<b>3</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**SAP CANADA INC**

**19-03-2019**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	04	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	03	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	38	0	8	0	94	0	0	0	3	0	1	0
03 Professionnels	382	1	31	0	263	0	2	0	79	0	4	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	45	0	8	0	43	0	1	0	9	0	2	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	0	2	0	5	0	0	0	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	59	2	2	0	26	1	0	0	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	32	1	0	0	13	0	0	0	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>568</b>	<b>4</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>449</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>96</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**SAP CANADA INC**

**19-03-2019**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	04	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	03	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	4	1	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	38	0	8	0	94	2	0	0	3	0	1	0
03 Professionnels	382	6	31	1	263	5	2	0	79	1	4	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	45	2	8	0	43	1	1	0	9	1	2	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	0	2	0	5	1	0	0	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	59	0	2	0	26	0	0	0	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	32	2	0	0	13	0	0	0	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>568</b>	<b>10</b>	<b>53</b>	<b>1</b>	<b>449</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>96</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**SAP CANADA INC**

**19-03-2019**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
29	04	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
0	03	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	38	5	8	4	94	27	0	0	3	0	1	0
03 Professionnels	382	212	31	22	263	106	2	1	79	40	4	3
04 Personnel semi-professionnels et technique	45	21	8	6	43	23	1	0	9	3	2	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	5	2	1	5	0	0	0	2	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	59	18	2	2	26	10	0	0	2	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	32	14	0	0	13	2	0	0	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>568</b>	<b>275</b>	<b>53</b>	<b>36</b>	<b>449</b>	<b>168</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>96</b>	<b>45</b>	<b>7</b>	<b>3</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**SAP CANADA INC**

**19-03-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						
	29-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	29-04-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	29	-7.4%	-9.1%	28	0.0%	-1.5%	-1	5	-1.5%	0	1	2	-24.0%	27.4%	-3	1	17.2%	33.3%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	188	37.1%	5.0%	28	1.2%	30.9%	174	202	30.9%	58	79	78	38.6%	38.9%	-10	-1	33.5%	38.4%	
03	Professionnels	1,359	13.3%	1.1%	45	5.0%	35.8%	1,460	1,505	35.8%	404	437	421	28.0%	29.1%	-19	-16	27.7%	28.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	174	13.7%	0.1%	1	5.1%	-10.0%	-52	-51	-10.0%	-11	-6	-4	7.0%	24.1%	-5	2	21.3%	25.1%	
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	9	79.4%	-0.1%	0	6.6%	-10.4%	-3	-3	-10.4%	-2	-1	0	0.0%	81.5%	-1	1	66.7%	88.9%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	7	195.2%	-5.7%	-1	2.1%	38.8%	8	7	38.8%	3	2	2	35.0%	25.7%	1	0	42.9%	33.3%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	285	-11.3%	20.0%	171	0.4%	28.4%	243	414	28.4%	81	276	145	35.0%	63.7%	-87	-131	33.3%	34.9%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		2,051	15.7%	1.6%	99	3.9%	16.0%	984	1,083	16.0%	281	440	185	17.1%	34.6%	-125	-255	28.5%	22.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	2	0	2	0	La formule de pourcentage ne fonctionne pas; les nombres absolus sont indiqués
02	Cadres intermédiaires et autres admin	10	0	20	0	
03	Professionnels	19	0	100	0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	5	0	5	0	
05	Surveillants	0	0	0	0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0	
07	Personnel administratif et de bureau	1	0	1	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	3	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	87	0	140	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**SAP CANADA INC**

**19-03-2019**

14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		124		271	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**SAP CANADA INC**

**19-03-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		29-04-2016	Annuellement						D'ici 3 ans
	29-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01	Cadres supérieurs	29	-7.4%	-9.1%	-8	0.0%	-1.5%	-1	-9	0	-1.5%	0	1	0	0.0%	2.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	188	37.1%	5.0%	28	1.2%	30.9%	174	202	1	30.9%	1	5	2	0.9%	2.2%	-3	-3	0.5%	0.9%
03	Professionnels	1,359	13.3%	1.1%	45	5.0%	35.8%	1,460	1,505	6	35.8%	6	17	8	0.5%	1.2%	-10	-9	0.4%	0.6%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	174	13.7%	0.1%	1	5.1%	-10.0%	-52	-51	1	-10.0%	0	2	0	0.0%	1.7%	-2	-2	0.6%	0.6%
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	9	79.4%	-0.1%	0	6.6%	-10.4%	-3	-3	0	-10.4%	0	0	0	0.0%	1.5%	0	0	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	7	195.2%	-5.7%	-1	2.1%	38.8%	8	7	0	38.8%	0	0	0	0.0%	1.7%	0	0	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	285	-11.3%	20.0%	171	0.4%	28.4%	243	414	2	28.4%	2	7	3	0.8%	1.5%	-2	-4	0.7%	0.7%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		2,051	15.7%	1.6%	99	3.9%	16.0%	984	1,083	10	16.0%	5	25	3	0.3%	1.4%	-19	-22	0.5%	0.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	2	0.0	3	0.0	
03	Professionnels	10	0.0	15	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	2	0.0	3	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0.0	3	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.8	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**SAP CANADA INC**

**19-03-2019**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		16		25	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**SAP CANADA INC**

**19-03-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 5: Personnes handicapées**  
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		D'ici 3 ans	À - De					
	29-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	29-04-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01/02 Cadres	217	14.9%	-2.1%	-13	0.6%	14.7%	96	83	3	14.7%	1	7	0	0.4%	4.3%	-6	-7	1.4%	1.0%	
03 Professionnels	1,359	13.3%	1.1%	45	5.0%	35.8%	1,460	1,505	19	35.8%	20	54	90	6.0%	3.8%	-33	36	1.4%	6.3%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	174	13.7%	0.1%	1	5.1%	-10.0%	-52	-51	5	-10.0%	-2	1	-1	2.0%	4.6%	-3	-2	2.9%	3.4%	
05 Surveillants	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	9	79.4%	-0.1%	0	6.6%	-10.4%	-3	-3	0	-10.4%	0	0	0	0.0%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	7	195.2%	-5.7%	-1	2.1%	38.8%	8	7	0	38.8%	0	0	0	0.0%	3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	285	-11.3%	20.0%	171	0.4%	28.4%	243	414	3	28.4%	3	26	10	2.5%	5.6%	-13	-16	1.1%	2.2%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>2,051</b>	<b>15.7%</b>	<b>2.2%</b>	<b>137</b>	<b>3.9%</b>	<b>16.2%</b>	<b>998</b>	<b>1,135</b>	<b>30</b>	<b>16.2%</b>	<b>15</b>	<b>77</b>	<b>21</b>	<b>1.8%</b>	<b>4.2%</b>	<b>-56</b>	<b>-56</b>	<b>1.5%</b>	<b>1.6%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	6	0.0	10	0.0	
03 Professionnels	32	0.0	50	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	3	0.0	5	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	0.0	15	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>54</b>		<b>80</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**SAP CANADA INC**

**19-03-2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**SAP CANADA INC**

**19-03-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						AAAA - AAAA
	29-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	29-04-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01	Cadres supérieurs	29	-7.4%	2.0%	2	0.0%	-1.5%	-1	1	1	-1.5%	0	2	0	0.0%	10.1%	-2	-2	3.4%	3.2%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	188	37.1%	5.0%	28	1.2%	30.9%	174	202	50	30.9%	46	28	2	0.9%	15.0%	22	-26	26.6%	2.8%
03	Professionnels	1,359	13.3%	1.1%	45	5.0%	35.8%	1,460	1,505	636	35.8%	683	450	8	0.5%	28.7%	246	-442	46.8%	-2.8%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	174	13.7%	0.1%	1	5.1%	-10.0%	-52	-51	92	-10.0%	-28	-66	0	0.0%	31.0%	38	66	52.9%	68.6%
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	9	79.4%	-0.1%	0	6.6%	-10.4%	-3	-3	1	-10.4%	0	1	0	0.0%	18.6%	-1	-1	11.1%	11.1%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	7	195.2%	-5.7%	-1	2.1%	38.8%	8	7	2	38.8%	2	1	0	0.0%	19.2%	1	-1	28.6%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	285	-11.3%	20.0%	171	0.4%	28.4%	243	414	97	28.4%	83	176	3	0.8%	41.6%	-22	-173	34.0%	3.7%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		2,051	15.7%	3.2%	197	3.9%	16.0%	984	1,181	879	16.0%	422	197	4	0.3%	29.1%	282	-193	42.9%	20.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 8: Membres de minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	2	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	61	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	753	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	2	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	166	0.0	40	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SAP CANADA INC

19-03-2019

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		981		44	

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

SAP CANADA INC

19-03-2019

## Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>c</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>e</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

## Tableau 9: Femmes

## Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	À - De						
		19-03-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	19-03-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%	
		N <sup>b</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	N <sup>d</sup>	N <sup>e</sup>	%	N <sup>e</sup>	N <sup>f</sup>	%	%	N <sup>g</sup>	N <sup>g</sup>	%	%	
01	Cadres supérieurs	23	-7.4%	2.0%	1	0.0%	23.7%	16	17	7	23.7%	5	5	5	27.6%	27.6%	1	0	30.4%	29.2%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	485	37.1%	0.7%	10	1.2%	6.4%	93	103	145	6.4%	28	78	41	39.4%	39.4%	-46	-37	29.9%	31.9%
03	Professionnels	1,976	13.3%	0.8%	47	5.0%	4.7%	279	326	535	4.7%	75	54	83	25.4%	25.4%	33	29	27.1%	26.8%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	256	13.7%	5.0%	38	5.1%	8.3%	64	102	60	8.3%	15	24	24	23.6%	23.6%	0	0	23.4%	23.5%
05	Surveillants	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	52	79.4%	8.5%	13	6.6%	11.6%	18	31	33	11.6%	11	30	16	50.0%	80.3%	-9	-14	63.5%	58.5%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	180	195.2%	7.2%	39	2.1%	21.2%	114	153	72	21.2%	46	41	47	30.6%	30.6%	17	6	40.0%	33.3%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	199	-11.3%	3.0%	18	0.4%	21.2%	127	145	56	21.2%	36	122	73	50.0%	65.6%	-75	-49	28.1%	42.9%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	8	0.0%	36.0%	9	0.0%	7.9%	2	11	5	7.9%	1	5	6	50.0%	55.3%	1	1	62.5%	58.8%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		3,179	15.7%	7.9%	753	3.9%	13.1%	1,252	2,005	913	13.1%	359	673	743	37.1%	31.2%	-79	70	28.7%	33.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2 \times 100$ .

## Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	27.6	27.6%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	39.4	40.0%	Un écart a été relevé dans l'analyse de l'effectif; nous avons donc établi un autre objectif pour accroître la représentation dans cette CPÉME à long terme.
03	Professionnels	25.4	25.4%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	23.6	23.6%	
05	Surveillants	0.0		
06	Contremaîtres	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau	50.0	50.0%	Un écart a été relevé dans l'analyse de l'effectif; nous souhaitons atteindre une proportion de 50 % de femmes dans cette CPÉME.
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	30.6	30.6%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10	Personnel de bureau	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	50.0	50.0%	Un écart a été relevé dans l'analyse de l'effectif; nous souhaitons atteindre une proportion de 50 % de femmes dans cette CPÉME.
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services	50.0	50.0%	Un écart a été relevé dans l'analyse de l'effectif; nous souhaitons atteindre une proportion de 50 % de femmes dans cette CPÉME.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SAP CANADA INC

19-03-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			37.1		0.0

007387

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

SAP CANADA INC

19-03-2019

## Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

## Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Autochtones									
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		Actuel	Prévu	À - De	AAAA - AAAA								
		19-03-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	19-03-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
		N <sup>b</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	%	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	%	%	%	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	%	%		
01	Cadres supérieurs	23	-7.4%	2.0%	1	0.0%	23.7%	16	17	0	23.7%	0	1	3.2%	3.2%	-1	0	0.0%	4.2%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	485	37.1%	0.7%	10	1.2%	6.4%	93	103	3	6.4%	1	11	2.7%	2.7%	-10	-8	0.6%	1.0%		
03	Professionnels	1,976	13.3%	0.8%	47	5.0%	4.7%	279	326	7	4.7%	1	18	1.2%	1.2%	-17	-14	0.4%	0.5%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	256	13.7%	5.0%	38	5.1%	8.3%	64	102	2	8.3%	0	4	1.9%	1.9%	-3	-2	0.8%	1.4%		
05	Surveillants	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau	52	79.4%	8.5%	13	6.6%	11.6%	18	31	0	11.6%	0	1	1.2%	1.2%	-1	-1	0.0%	0.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	180	195.2%	7.2%	39	2.1%	21.2%	114	153	3	21.2%	2	3	1.6%	1.6%	0	-1	1.7%	1.4%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	199	-11.3%	3.0%	18	0.4%	21.2%	127	145	2	21.2%	1	3	1.7%	1.7%	-1	-1	1.0%	1.4%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des services	8	0.0%	36.0%	9	0.0%	7.9%	2	11	0	7.9%	0	0	1.9%	1.9%	0	0	0.0%	0.0%		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		3,179	15.7%	7.9%	753	3.9%	13.1%	1,252	2,005	17	13.1%	7	53	32	1.6%	1.6%	-34	-21	0.5%	1.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	3.2	3.2%	Un écart a été relevé dans l'analyse de l'effectif; nous avons donc établi un autre objectif pour accroître la représentation dans cette CPÉME à long terme.
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	2.7	2.7%	Un écart a été relevé dans l'analyse de l'effectif; nous avons donc établi un autre objectif pour accroître la représentation dans cette CPÉME à long terme.
03	Professionnels	1.2	1.2%	Un écart a été relevé dans l'analyse de l'effectif; nous avons donc établi un autre objectif pour accroître la représentation dans cette CPÉME à long terme.
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1.9	2.0%	Un écart a été relevé dans l'analyse de l'effectif; nous avons donc établi un autre objectif pour accroître la représentation dans cette CPÉME à long terme.
05	Surveillants	0.0		
06	Contremaîtres	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau	1.2	1.2%	Un écart a été relevé dans l'analyse de l'effectif; nous avons donc établi un autre objectif pour accroître la représentation dans cette CPÉME à long terme.
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1.6	1.6%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10	Personnel de bureau	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1.7	1.7%	Un écart a été relevé dans l'analyse de l'effectif; nous avons donc établi un autre objectif pour accroître la représentation dans cette CPÉME à long terme.
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services	1.9	1.9%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SAP CANADA INC

19-03-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			1.6		

007389

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

SAP CANADA INC

19-03-2019

## Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées  
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA					
	19-03-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	19-03-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	N°	N°	%	%			
	N <sup>b</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	%	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	%	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	%	%		
01/02 Cadres	508	14.9%	0.7%	10	0.6%	15.1%	229	239	9	15.1%	4	21	12	5.0%	5.0%	-16	-9	1.8%	3.3%	
03 Professionnels	1,976	13.3%	0.8%	47	5.0%	4.7%	279	326	33	4.7%	5	152	29	8.9%	8.9%	-143	-123	1.7%	2.8%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	256	13.7%	5.0%	38	5.1%	8.3%	64	102	5	8.3%	1	18	8	7.6%	7.6%	-14	-10	2.0%	4.1%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	52	79.4%	8.5%	13	6.6%	11.6%	18	31	1	11.6%	0	6	3	10.0%	10.0%	-4	-3	1.9%	6.2%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	180	195.2%	7.2%	39	2.1%	21.2%	114	153	1	21.2%	1	18	12	8.0%	8.0%	-13	-6	0.6%	5.5%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	199	-11.3%	3.0%	18	0.4%	21.2%	127	145	5	21.2%	3	21	16	10.8%	10.8%	-16	-5	2.5%	8.3%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	8	0.0%	36.0%	9	0.0%	7.9%	2	11	0	7.9%	0	2	1	10.7%	10.7%	-1	-1	0.0%	5.9%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	3,179	15.7%	8.7%	833	3.9%	12.9%	1,226	2,059	54	12.9%	21	300	171	8.3%	8.3%	-210	-129	1.7%	5.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	%	
01/02 Cadres	5.0	7.0%		Un écart a été relevé dans l'analyse de l'effectif, nous avons donc établi un autre objectif pour accroître la représentation dans cette CPÈME à long terme.
03 Professionnels	8.9	10.0%		Un écart a été relevé dans l'analyse de l'effectif, nous avons donc établi un autre objectif pour accroître la représentation dans cette CPÈME à long terme.
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	7.6	12.0%		Un écart a été relevé dans l'analyse de l'effectif, nous avons donc établi un autre objectif pour accroître la représentation dans cette CPÈME à long terme.
05 Surveillants	0.0			
06 Contremaîtres	0.0			
07 Personnel administratif et de bureau	10.0	12.0%		Un écart a été relevé dans l'analyse de l'effectif, nous avons donc établi un autre objectif pour accroître la représentation dans cette CPÈME à long terme.
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	8.0	10.0%		Un écart a été relevé dans l'analyse de l'effectif, nous avons donc établi un autre objectif pour accroître la représentation dans cette CPÈME à long terme.
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0			
10 Personnel de bureau	0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10.8	13.0%		Un écart a été relevé dans l'analyse de l'effectif, nous avons donc établi un autre objectif pour accroître la représentation dans cette CPÈME à long terme.
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0			
13 Autre personnel de la vente et des services	10.7	13.0%		Un écart a été relevé dans l'analyse de l'effectif, nous avons donc établi un autre objectif pour accroître la représentation dans cette CPÈME à long terme.
14 Autres travailleurs manuels	0.0			
Total	8.3			

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

SAP CANADA INC

19-03-2019

## Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

## Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membres des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans						AAAA - AAAA
	19-03-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	19-03-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	2019	2022	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01	Cadres supérieurs	23	-7.4%	2.0%	1	0.0%	23.7%	16	17	0	23.7%	0	3	2	11.5%	11.5%	-3	-1	0.0%	8.3%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	485	37.1%	0.7%	10	1.2%	6.4%	93	103	115	6.4%	22	-6	18	17.6%	17.6%	30	24	23.7%	22.4%
03	Professionnels	1,976	13.3%	0.8%	47	5.0%	4.7%	279	326	808	4.7%	114	30	117	35.8%	35.8%	101	87	40.9%	40.1%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	256	13.7%	5.0%	38	5.1%	8.3%	64	102	115	8.3%	29	14	35	34.0%	34.0%	28	21	44.9%	41.2%
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	52	79.4%	8.5%	13	6.6%	11.6%	18	31	13	11.6%	5	8	8	24.5%	24.5%	0	0	25.0%	24.6%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	180	195.2%	7.2%	39	2.1%	21.2%	114	153	61	21.2%	39	23	32	20.7%	20.7%	24	9	33.9%	24.7%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	199	-11.3%	3.0%	18	0.4%	21.2%	127	145	63	21.2%	40	82	70	48.2%	48.2%	-33	-12	31.7%	42.9%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	8	0.0%	36.0%	9	0.0%	7.9%	2	11	4	7.9%	1	6	6	55.1%	55.1%	0	0	50.0%	52.9%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		3,179	15.7%	7.9%	753	3.9%		0	753	1,179	0.0%	0	99	245	32.5%	32.5%	146	146	37.1%	36.2%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	%	
01	Cadres supérieurs	11.5	15.0%	Un écart a été relevé dans l'analyse de l'effectif; nous avons donc établi un autre objectif pour accroître la représentation dans cette CPÉME à long terme.
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	17.6	17.6%	
03	Professionnels	35.8	35.8%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	34.0	34.0%	
05	Surveillants	0.0		
06	Contremaîtres	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau	24.5	24.5%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	20.7	20.7%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10	Personnel de bureau	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	48.2	50.0%	Un écart a été relevé dans l'analyse de l'effectif; nous avons donc établi un autre objectif pour accroître la représentation dans cette CPÉME à long terme.
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services	55.1	55.1%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SAP CANADA INC

19-03-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			32.5		

007392

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 4 : Résultats - Femmes

## SAP CANADA INC

19-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Femmes						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes									
												Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	29	5	17.2	27.4	8	-3	62.9																	
	2019	23	7	30.4	27.6	6	1	110.3	0	0	0.0	0	0	4	2	50.0	1	1	0	0	0.0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	188	63	33.5	38.9	73	-10	86.1																	
	2019	485	145	29.9	39.4	191	-46	75.9	46	20	43.5	18	2	94	30	31.9	32	-2	4	1	25.0	1	0	0	0
03 Professionnels	2016	1,359	376	27.7	29.1	395	-19	95.1																	
	2019	1,976	535	27.1	25.4	502	33	106.6	413	119	28.8	105	14	265	74	27.9	73	1	83	33	39.8	23	10	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	174	37	21.3	24.1	42	-5	88.2																	
	2019	256	60	23.4	23.6	60	0	99.3	53	23	43.4	13	10	44	10	22.7	9	1	11	8	72.7	2	6	0	0
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes					Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#			
01 Cadres supérieurs	2019	4	2	50.0	2	100.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0			
	2022	4	2	50.0		27.6	181.2		0.3	18115.9					
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	140	50	35.7	10	500.0	0.0	0.0	20	250.0	0.0	0.0			
	2022	140	50	35.7		39.4	90.6		0.4	8928.6					
03 Professionnels	2019	678	193	28.5	19	1,015.8	0.0	0.0	100	193.0	0.0	0.0			
	2022	678	193	28.5		25.4	112.1		0.3	11207.1					
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	97	33	34.0	5	660.0	0.0	0.0	5	660.0	0.0	0.0			
	2022	97	33	34.0		23.6	144.2		0.2	14415.5					
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**SAP CANADA INC**

**19-03-2019**

00	Contrat	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 4 : Résultats - Femmes

## SAP CANADA INC

19-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	9	6	66.7	81.5	7	-1	81.8																
		2019	52	33	63.5	80.3	42	-9	79.0	14	9	64.3	11	-2	5	3	60.0	3	0	2	2	100.0	1	1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	7	3	42.9	25.7	2	1	166.8																
		2019	180	72	40.0	30.6	55	17	130.7	61	21	34.4	19	2	26	14	53.8	11	3	2	0	0.0	1	-1	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	285	95	33.3	63.7	182	-87	52.3																
		2019	199	56	28.1	65.6	131	-75	42.9	32	7	21.9	21	-14	13	5	38.5	4	1	1	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	19	12	63.2	1	1200.0	0.0	0.0	1	1200.0	0.0	0.0	
		2022	19	12	63.2			50.0	126.3		0.5	12631.6		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	87	35	40.2	0	0.0	0.0	0.0	3	1166.7	0.0	0.0	
		2022	87	35	40.2			30.6	131.5		0.3	13147.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	45	12	26.7	87	13.8	0.0	0.0	140	8.6	0.0	0.0	
		2022	45	12	26.7			50.0	53.3		0.5	5333.3		
12	Travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

SAP CANADA INC

19-03-2019

spécialisés	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

007396

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 4 : Résultats - Femmes

## SAP CANADA INC

19-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Différence	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	8	62.5	55.3	4	1	113.0	2	1	50.0	1	0	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	
Total		2016	2,051	58.5	28.5	34.6	710	-125	82.4																	
		2019	3,179	91.3	28.7	31.2	992	-79	92.1	621	200	32.2	194	6	452	139	30.8	129	10	103	44	42.7	29	15		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	---	---	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	Objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	3	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	3	66.7		50.0	133.3		0.5	13333.3				
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0				
Total		2019	1,073	33.9	31.6	124	273.4	0.0	0.0	271	125.1	0.0	0.0	
		2022	1,073	33.9	31.6		37.1	85.2		0.0	0.0			

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 5 : Résultats - Autochtones**  
**SAP CANADA INC**  
**19-03-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		%	Actuel	%	Prévu		Différence	Actuel	%	Prévu	Différence		
01 Cadres supérieurs	2016	29	0.0	0.0	2.9	1	-1	0.0																	
	2019	23	0.0	0.0	3.2	1	-1	0.0	0	0.0	0	0	0	4	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	188	1.0	0.5	2.2	4	-3	24.2																	
	2019	485	3.0	0.6	2.7	13	-10	22.9	46	0.0	1	-1	94	0.0	1	-1	4	0.0	0	0.0	0	0	0	0	
03 Professionnels	2016	1,359	6.0	0.4	1.2	16	-10	36.8																	
	2019	1,976	7.0	0.4	1.2	24	-17	29.5	413	1.0	0.2	5	-4	265	0.0	1	-1	83	0.0	0	0.0	0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	174	1.0	0.6	1.7	3	-2	33.8																	
	2019	256	2.0	0.8	1.9	5	-3	41.1	53	0.0	1	-1	44	0.0	0	0	11	0.0	0	0.0	0	0	0	0	
05 Surveillants	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01 Cadres supérieurs	2019	4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2022	4	0.0			3.2	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	140	0.0	2	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	
	2022	140	0.0			2.7	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	2019	678	1.0	10	10.0	0.0	0.0	15	6.7	0.0	0.0	
	2022	678	1.0			1.2	12.3			0.0	1229.1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	97	0.0	2	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	
	2022	97	0.0			1.9	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**SAP CANADA INC**

**19-03-2019**

00	Condémner	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-----------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

007399

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 5 : Résultats - Autochtones

## SAP CANADA INC

19-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones				
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	9	0.0	1.5	0	0	0.0																		
		2019	52	0.0	1.2	1	-1	0.0	14	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	7	0.0	1.7	0	0	0.0																		
		2019	180	3.1	1.6	3	0	104.2	61	2	3.3	1	1	26	1	3.8	0	1	2	0	0.0	0	0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	285	2.2	1.5	4	-2	46.8																		
		2019	199	2.2	1.7	3	-1	59.1	32	1	3.1	1	0	13	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires			
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										Objectifs à long terme		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme			Objectifs à long terme									
		Tous les employés		Autochtones			Autochtones									
#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	19	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	19	0.0	0	0.0	1.2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	87	3.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	87	3.4	1.6	215.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
10	Personnel de bureau	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	45	2.2	2	50.0	0.0	0.0	3	33.3	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	45	2.2	1.7	130.7	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
12	Travailleurs manuels	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**SAP CANADA INC**

**19-03-2019**

spécialisés	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

007401

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 5 : Résultats - Autochtones**  
**SAP CANADA INC**  
**19-03-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés	Autochtones		Tous les employés	Autochtones								
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Différence		Actuel	Différence		Actuel	Différence							
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	8	0.0	1.9	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2016	2,051	10.5	1.4	29	-19	34.8																	
		2019	3,179	17.5	1.6	51	-34	33.4	621	4	0.6	10	-6	452	1	0.2	2	-1	103	0	0.0	1	-1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	3	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	
		2022	3	0.0		1.9	0.0		0.0		0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0		0.0	0.0		0.0		0.0	0.0	
Total		2019	1,073	5.5	16	31.3	0.0	25	20.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1,073	5.5		1.6	29.1		0.0		0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**  
**SAP CANADA INC**  
**19-03-2019**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Personnes handicapées		Actuel		Prévu	Différence	Personnes handicapées		Tous les employés	Personnes handicapées		Tous les employés	Personnes handicapées						
							#	%					#	%		#	%		#	%	#	%	#	%	
01 & 02 Cadres	2016	217	3	1.4	4.3	9	-6	32.2																	
	2019	508	9	1.8	5.0	25	-16	35.4	46	0	0.0	2	-2	98	3	3.1	1	2	4	0	0.0	0	0	0	0
03 Professionnels	2016	1,359	19	1.4	3.8	52	-33	36.8																	
	2019	1,976	33	1.7	8.9	176	-143	18.8	413	7	1.7	37	-30	265	5	1.9	4	1	83	1	1.2	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	174	5	2.9	4.6	8	-3	62.5																	
	2019	256	5	2.0	7.6	19	-14	25.7	53	2	3.8	4	-2	44	1	2.3	1	0	11	1	9.1	0	1	0	1
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
01 & 02 Cadres	2019	144	3	2.1	6	50.0	0.0	0.0	10	30.0	0.0	0.0		
	2022	144	3	2.1			5.0	41.7			0.1	2976.2		
03 Professionnels	2019	678	12	1.8	32	37.5	0.0	0.0	50	24.0	0.0	0.0		
	2022	678	12	1.8			8.9	19.9			0.1	1769.9		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	97	3	3.1	3	100.0	0.0	0.0	5	60.0	0.0	0.0		
	2022	97	3	3.1			7.6	40.7			0.1	2577.3		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**  
**SAP CANADA INC**  
**19-03-2019**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions										
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Personnes handicapées			Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
							#	%											#	%	#	%	#	%	#	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	9	0	0.0	3.4	0	0	0.0																	
		2019	52	1	1.9	10.0	5	-4	19.2	14	0	0.0	1	-1	5	1	20.0	0	1	2	0	0.0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	7	0	0.0	3.5	0	0	0.0																	
		2019	180	1	0.6	8.0	14	-13	6.9	61	0	0.0	5	-5	26	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	285	3	1.1	5.6	16	-13	18.8																	
		2019	199	5	2.5	10.8	21	-16	23.3	32	2	6.3	3	-1	13	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires					
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme										
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées					Personnes handicapées										
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif							
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	19	1	5.3	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		2022	19	1	5.3			10.0	52.6			0.1	4386.0						
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	87	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		2022	87	0	0.0			8.0	0.0		0.1	0.0							
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0							
10	Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0							
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	45	2	4.4	13	15.4	0.0	0	0.0	15	13.3	0.0	0.0					
		2022	45	2	4.4			10.8	41.2		0.1	3418.8							

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**SAP CANADA INC**

**19-03-2019**

12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

007405

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**  
**SAP CANADA INC**  
**19-03-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées				Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées								
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	8	0.0	10.7	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
Total		2016	2,051	30.0	4.2	86	-56	34.8																		
		2019	3,179	54.0	8.3	264	-210	20.5	621	11	1.8	52	-41	452	10	2.2	7	3	103	2	1.9	2	0			

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	3	0.0		10.7	0.0		0.1	0.0			
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0			
Total		2019	1,073	21.0	54	38.9	0.0	0.0	80	26.3	0.0	0.0	
		2022	1,073	21.0		8.3	23.6			0.0	0.0		

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

## SAP CANADA INC

19-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Membres des minorités visibles			Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence			
							#	%					#	%				#	%				#	%	#
01 Cadres supérieurs	2016	29	1	3.4	10.1	3	-2	34.1																	
	2019	23	0	0.0	11.5	3	-3	0.0	0	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	188	50	26.6	15.0	28	22	177.3																	
	2019	485	115	23.7	17.6	85	30	134.7	46	9	19.6	8	1	94	27	28.7	25	2	4	0	0.0	0.0	1	-1	
03 Professionnels	2016	1,359	636	46.8	28.7	390	246	163.1																	
	2019	1,976	808	40.9	35.8	707	101	114.2	413	234	56.7	148	86	265	107	40.4	124	-17	83	43	51.8	39	4		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	174	92	52.9	31.0	54	38	170.6																	
	2019	256	115	44.9	34.0	87	28	132.1	53	27	50.9	18	9	44	23	52.3	23	0	11	3	27.3	6	-3		
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0			
	2022	4	0	0.0			11.5	0.0			0.2	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	140	36	25.7	61	59.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	140	36	25.7			17.6	146.1			0.2	14610.4			
03 Professionnels	2019	678	341	50.3	753	45.3	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	678	341	50.3			35.8	140.5			0.4	14048.9			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	97	50	51.5	1	5000.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	97	50	51.5			34.0	151.6			0.3	15160.7			
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**SAP CANADA INC**

**19-03-2019**

00	Condémner	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-----------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

007408

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**SAP CANADA INC**

**19-03-2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
																				%	%	%	%	%	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	9	1	11.1	18.6	2	-1	59.7																
		2019	52	13	25.0	24.5	13	0	102.0	14	6	42.9	3	3	5	0	0.0	1	-1	2	1	50.0	0	1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	7	2	28.6	19.2	1	1	148.8																
		2019	180	61	33.9	20.7	37	24	163.7	61	20	32.8	13	7	26	10	38.5	7	3	2	1	50.0	1	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	285	97	34.0	41.6	119	-22	81.8																
		2019	199	63	31.7	48.2	96	-33	65.7	32	14	43.8	15	-1	13	2	15.4	4	-2	1	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	19	6	31.6	0	0.0	0.0	0.0	2	300.0	0.0	0.0		
		2022	19	6	31.6			24.5	128.9			0.2	12889.4		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	87	30	34.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	87	30	34.5			20.7	166.6			0.2	16658.3		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	45	16	35.6	166	9.6	0.0	0.0	40	40.0	0.0	0.0		
		2022	45	16	35.6			48.2	73.8			0.5	7111.1		
12	Travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**SAP CANADA INC**

**19-03-2019**

spécialisés	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

SAP CANADA INC

19-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Membres des minorités visibles				Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles								
							Actuel	Prévu	Différence					Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	8	4	50.0	55.1	4	0	90.7	2	1	50.0	1	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	2,051	879	42.9	29.1	597	282	147.3																	
		2019	3,179	1,179	37.1	32.5	1,033	146	114.1	621	311	50.1	202	109	452	169	37.4	194	-25	103	48	46.6	44	4		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	3	1	33.3			55.1	60.5				6049.6	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0	
Total		2019	1,073	480	44.7	981	48.9	0.0	0.0	44	1090.9	0.0	0.0	
		2022	1,073	480	44.7			32.5	137.6			0.0	0.0	

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>SAP CANADA INC</b>
<b>19-03-2019</b>

### Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

#### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

#### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Vous trouverez un exemplaire du rapport intégré du SAP pour 2018 au lien suivant :  
<https://www.sap.com/integrated-reports/2018/en.html>

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

SAP avait fait l'objet de remaniements de moindre envergure en 2018. Cependant, notre plus récente et plus importante restructuration a eu lieu en 2019. SAP a fait l'objet d'une initiative de restructuration à l'échelle mondiale au cours du premier trimestre de 2019. Cette activité nous permettra d'investir dans les secteurs de croissance clés tout en mettant en œuvre les changements nécessaires dans d'autres secteurs afin de les préparer pour l'avenir.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

SAP a fait l'acquisition des entreprises suivantes entre 2016 et 2019 : Contextor, Qualtrics, Coresystems, CallidusCloud, Recast.AI, Gigya, Abakus, PLAT.ONE et Altiscale

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

En raison de problèmes de conformité, nous ne sommes pas en mesure de communiquer le nombre

d'employés touchés par région. Cependant, la restructuration au T1 de 2019 a entraîné 4 400 mises à pied dans le monde entier.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Autre.

[Redacted area]

**Détails additionnels**

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

[Redacted area]

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport de l'évaluation subséquente de conformité**

**Nom de l'employeur : SAP Canada Inc.**

**Lieu de travail principal : Toronto (Ontario)**

**Nombre d'employés : 3107**

- Colombie-Britannique 1207
- Ontario 932
- Québec 897
- Alberta 71

**Aperçu de l'organisation**

SCIAN 5415 - Conception de systèmes informatiques et services connexes

SAP Canada Inc. s'engage à aider chaque client à devenir une entreprise parfaitement gérée.

Dans le cadre de partenariats, elle aide le monde à mieux fonctionner et contribue à améliorer la vie des gens. Pour être une entreprise bien gérée, il faut être une entreprise intelligente. La stratégie de SAP Canada Inc. consiste donc à fournir des plateformes d'entreprise intelligente à ses clients, afin qu'ils puissent obtenir les résultats souhaités.

**Dates clés – Évaluation de la première année**

Entreprise : 2016-04-04  
Reçue : 2016-04-29  
Terminée : 2016-05-17  
Analyse de l'effectif : 2016-04-19

**Dates clés – Évaluation subséquente**

Entreprise : 2019-01-28  
Reçue : 2019-03-22  
Analyse de l'effectif : 2019-03-19

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans les documents de l'évaluation subséquente sont compatibles avec celles qui ont été présentées précédemment :

Oui  Non

Commentaires : aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport des réalisations sont compatibles avec celles que l'on trouve dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

Commentaires : aucun

## ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

### Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 500 %
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 1 200 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (atteint à 13,8 %)

#### Évaluation/Observations

- CPEME 11 : 45 nouvelles personnes ont été embauchées dont 12 étaient des femmes. Avec un taux d'atteinte de la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 65,6 %, on se serait attendu à ce qu'il y ait au moins 29 femmes.

### Autochtones

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (atteint à 0 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (atteint à 10 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (atteint à 0 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (atteint à 50 %)

#### Évaluation/Observations

- CPEME 01 : Un écart de -1 a été révélé, mais aucun objectif à court terme n'a été établi et cela a été accepté lors de la précédente évaluation de conformité. Il reste toujours un écart de -1, toutefois un objectif à long terme a été établi pour éliminer l'écart.

- CPEME 02 : 140 nouvelles personnes ont été embauchées et il n'y avait aucune femme. Avec un taux de DMT de 2,7 %, on se serait attendu à ce qu'il y ait au moins trois femmes.
- CPEME 03 : 678 nouvelles personnes ont été embauchées et une seule était une femme. Avec un taux de DMT de 1,2 %, on se serait attendu à ce qu'il y ait au moins huit femmes.
- CPEME 04 : 97 nouvelles personnes ont été embauchées et il n'y avait aucune femme. Avec un taux de DMT de 1,9 %, on se serait attendu à ce qu'il y ait au moins une femme.
- CPEME 07 : 19 nouvelles personnes ont été embauchées et il n'y avait aucune femme. Avec un taux de DMT de 1,2 %, l'objectif était impossible à atteindre.
- CPEME 11 : 45 nouvelles personnes ont été embauchées et une seule était une femme. Avec un taux de DMT de 1,7 %, l'objectif était impossible à atteindre.

### **Personnes handicapées**

01/02	Cadres	Objectif non atteint (atteint à 50 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (atteint à 37,5 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 100 %
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé
08	Personnel spécialisé de la vente et des services.	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (atteint à 15 %)
13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif fixé

### **Évaluation/Observations**

- CPEME 01/02 : 144 nouvelles personnes ont été embauchées et trois étaient handicapées. Avec un taux de DMT de 5 %, on se serait attendu à ce qu'il y ait au moins sept personnes handicapées.
- CPEME 03 : 678 nouvelles personnes ont été embauchées et douze étaient handicapées. Avec un taux de DMT de 8,9 %, on se serait attendu à ce qu'il y ait au moins 60 personnes handicapées.
- CPEME 07 : 19 nouvelles personnes ont été embauchées et une était handicapée. Avec un taux de DMT de 10 %, on se serait attendu à ce qu'il y ait au moins une personne handicapée.
- CPEME 08 : 87 nouvelles personnes ont été embauchées et aucune n'était handicapée. Avec un taux de DMT de 8 %, on se serait attendu à ce qu'il y ait au moins six personnes handicapées.
- CPEME 11 : 45 nouvelles personnes ont été embauchées et deux étaient handicapées. Avec un taux de DMT 10,8 %, on se serait attendu à ce qu'il y ait au moins quatre femmes.

- CPEME 13 : Trois nouvelles personnes ont été embauchées et aucune n'était handicapée. Avec un taux de DMT de 10,7 %, l'objectif était impossible à atteindre.

### ***Membres des minorités visibles***

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (atteint à 9,6 %)

### Évaluation/Observations

- CPEME 01 : Quatre nouvelles personnes ont été embauchées et aucune ne faisait partie des minorités visibles. Avec un taux de DMT de 11,5 %, l'objectif était impossible à atteindre.
- CPEME 11 : 45 nouvelles personnes ont été embauchées et 16 faisaient partie des minorités visibles. Avec un taux de DMT de 48,2 %, on se serait attendu à ce qu'il y ait au moins 21 personnes des minorités visibles.

### **ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES**

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Des 18 objectifs requis :
    - trois ont été atteints à 80 % ou plus;
    - sept ont été atteints à un certain pourcentage;
    - deux n'ont pas été atteints (0 %);
    - six n'ont pas été fixés.
  - Les circonstances atténuantes suivantes ont eu d'importantes répercussions sur l'organisation et son effectif.
    - SAP Canada Inc. a acquis les sociétés suivantes entre 2016 et 2019 :
      - Contextor, Qualtrics, Coresystems, CallidusCloud, Recast.AI, Gigya, Abakus, PLAT.ONE, Altiscale
    - SAP Canada Inc. a également été touchée par une initiative de restructuration de la société mère à l'échelle mondiale au cours du premier trimestre de 2019. L'objectif de cette activité était de permettre à l'entreprise d'investir dans des secteurs de croissance clés tout en mettant en œuvre les changements nécessaires dans d'autres secteurs afin d'être prête pour l'avenir.
      - De plus, cette restructuration du premier trimestre 2019 a entraîné 4 400 mises à pied dans le monde entier.

3. Bien que SAP Canada Inc. n'ait pas atteint tous les objectifs fixés, elle a fait suffisamment d'efforts pour justifier les autres aspects de non-conformité.
- SAP continuera à examiner et à évaluer ses programmes d'embauche et de maintien en poste et cherchera à s'améliorer dans ces domaines.
  - Divers courriels sont envoyés par tous les niveaux de la direction pour informer les employés de l'objectif de l'équité en matière d'emploi et pour les encourager à s'auto-identifier.
  - Discussions informelles autour de la machine à café.

## ÉVALUATION DES OBJECTIFS

### Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
#	Description :		#	(1 à 3 ans)	(3+ ans)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-46	39,4	40	29,9	39,4
07	Personnel administratif et de bureau principal	-9	50	50	63,5	80,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-75	50	50	28,1	65,6

#### Observations :

- Les objectifs ont été établis de façon appropriée au niveau de la DMT ou à un niveau supérieur, là où il y a actuellement un écart.

**Autochtones**

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
#	Description :		#	(1 à 3 ans)	(3+ ans)	%
01	Cadres supérieurs	-1	3,2	3,2	0	3,2
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-10	2,7	2,7	0,6	2,7
03	Professionnels	-17	1,2	1,2	0,4	1,2
04	Personnel semi-professionnel et technique	-3	1,9	2,0	0,8	1,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	1,2	1,2	0	1,2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	1,7	1,7	1	1,7

Observations :

- Les objectifs ont été établis de façon appropriée au niveau de la DMT ou à un niveau supérieur, là où il y a actuellement un écart.

**Personnes handicapées**

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
#	Description :		#	(1 à 3 ans)	(3+ ans)	%
01/ 02	Cadres	-16	5	7	1,8	5,0
03	Professionnels	-143	8,9	10	1,7	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-14	7,6	12	2	7,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-4	10	12	1,9	10

08	Personnel spécialisé de la vente et des services.	-13	8	10	0,5	8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-16	10,8	13	2,5	10,8
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	10,7	13	0,0	10,7

Observations :

- Les objectifs ont été établis de façon appropriée au niveau de la DMT ou à un niveau supérieur, là où il y a actuellement un écart.

### **Membres des minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Écart actuel	À court terme	À long terme			
		(1 à 3 ans)	(3+ ans)			
#	Description :	#	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-3	11,5	15	0	11,5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-33	48,2	50	31,7	48,2

Observations :

- Les objectifs ont été établis de façon appropriée au niveau de la DMT ou à un niveau supérieur, là où il y a actuellement un écart.

### **RECOMMANDATION**

Je recommande que l'employeur soit considéré comme étant en situation de

conformité  non-conformité

Après avoir évalué les données présentées par l'employeur concernant son effectif et après avoir examiné ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- Étant donné qu'il y a toujours un certain nombre d'écarts, l'organisation pourrait envisager d'effectuer une étude des systèmes d'emploi (ESE) portant sur ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche, afin de repérer les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste des personnes dans tous les groupes désignés.

- On trouvera un guide sur la façon d'effectuer une ESE ici :  
<https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>.
  - La réalisation d'une ESE devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en repérant et en éliminant les obstacles éventuels qui l'empêchent de parvenir à l'équité en matière d'emploi sur le lieu de travail.
- Étant donné qu'il y a un certain nombre d'écarts dans les quatre groupes désignés, l'organisation pourrait envisager d'établir des liens avec des programmes commerciaux, des salons de l'emploi, des associations professionnelles et des universités afin de trouver des employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés. Cela pourrait l'aider à réduire ou à éliminer les écarts.
  - Étant donné la difficulté constante de SAP Canada Inc. à atteindre le taux de réponse souhaité de 80 % pour le questionnaire d'auto-identification, nous recommandons à l'organisation de concevoir une stratégie de suivi visant à augmenter les taux de retour et de réponse. Cette stratégie pourrait comprendre des communications avec les employés
    - pour expliquer davantage le but du questionnaire d'auto-identification et la nécessité de le retourner;
    - pour faire un suivi auprès des employés qui n'ont pas rempli le questionnaire d'auto-identification afin de leur donner de plus amples renseignements et de leur offrir un moyen d'obtenir des réponses aux questions qu'ils pourraient avoir tout en respectant l'aspect volontaire de l'auto-identification.
    - Nous encourageons votre organisation à continuer à établir des réseaux avec des organismes des groupes désignés, ce qui l'aidera à accroître la représentation des groupes sous-représentés au sein de son effectif.

**Nom de l'analyste : Céline Brown**

**Date : 2019-08-08**

**De :** Brown, Celine E [NC] Au nom de l'EE-EME

**Envoyé :** le 11 avril 2019 à 9h54

**Pour :** Neumann, Heike <[heike.neumann@sap.com](mailto:heike.neumann@sap.com)>

**Cc :** Kar, Cindy <[cindy.kar@sap.com](mailto:cindy.kar@sap.com)>; 'andrea.loveridge@sap.com' <[andrea.loveridge@sap.com](mailto:andrea.loveridge@sap.com)>

**Sujet :** Gouvernement de la Can. Numéro de l'accord : V060941 - Notification de conformité au FCP

*Cette information est également disponible en Anglais sur demande.*

Chère Heike Neumann :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 22 mars 2019, est terminée. À la suite de cette évaluation, il a été constaté que SAP Canada Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Sur la base d'un examen des informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu de SAP Canada Inc. sur l'équité en matière d'emploi.

- Comme un certain nombre de lacunes subsistent, l'organisation peut envisager de mener l'étude des systèmes d'emploi (ESR) de leurs politiques et pratiques de recrutement et afin d'identifier tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien des personnes dans tous groupes désignés.
  - Un guide pour remplir un ESR est disponible sur le lien suivant : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Step2-2EN.pdf>.
  - La réalisation d'un ESE devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs d'identification et l'élimination des obstacles éventuels qui les empêchent la réalisation de l'équité en matière d'emploi
- Étant donné qu'il existe un certain nombre de lacunes dans les quatre groupes désignés, envisager de nouer des liens avec des programmes commerciaux, des salons de les universités afin d'identifier les employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes. Cela peut les aider à réduire/éliminer les écarts.
- Étant donné la lutte constante de SAP Canada Inc. pour atteindre le taux de réponse pour le questionnaire d'auto-identification, nous recommandons que l'organisation conçoive un stratégie de suivi visant à augmenter les taux de retour et de réponse. Cette stratégie communiquer avec les employés pour
  - expliquer le but de l'enquête ; renvoyer le questionnaire d'auto-identification ;
  - le suivi des employés qui n'ont pas rempli le questionnaire d'auto-identification pour fournir des informations complémentaires et offrir un moyen de répondre à leurs tout en respectant l'aspect volontaire de l'auto-
  - Nous encourageons votre organisation à continuer à créer des réseaux avec les grandes organisations pour aider à accroître encore la représentation des groupes sous- au sein de votre personnel.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 19 décembre 2021. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, SAP Canada Inc. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le  système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS)  qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à SAP Canada Inc. un succès continu dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,  
Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEQIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!